

«Бирюзовые» организации в малом бизнесе больше похожи на «голубые», чем на «зеленые».

Это – дурдом. Именно так выглядит описанная признанным «гуру бирюзовости» Фредериком Лалу в книге «Открывая организации будущего» (МИФ, 2017) картина разгара рабочего дня в офисе «бирюзовой» организации («организации будущего»).

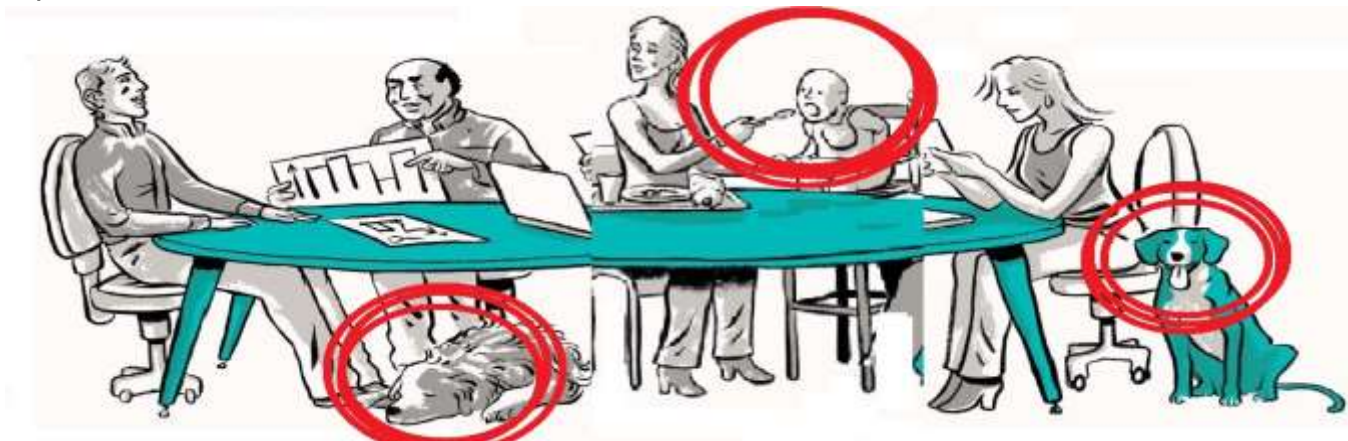
Точнее, пока речь идёт о принципах «бирюзовости», особенных возражений нет. Речь о необходимости соблюдения трёх принципов:

1. Самоорганизация. От «пирамиды» к «сети».
2. Эволюционная цель. Миссия эволюционирует.
3. Целостность. Сотрудники воспринимаются как личности.

Что тут возразить? Сетизация – очевидный тренд. Миссия должна меняться по ходу жизни. И сотрудников надо уважать. Всё правильно. Даже не понятно, в чём тут революционная новизна подхода?

Весь замысел открывается, когда Фредерик переходит к практике. Он, на голубом глазу, предлагает сотрудникам «организаций будущего», приходить на работу с грудными детьми и собаками. Он в разных компаниях подсмотрел примеры присутствия детей и собак на рабочих местах, но полагает, что если их совместить, то будет ещё лучше.

Фредерик приводит два положительных примера. В первом из них руководительница звукозаписывающей компании имела привычку ходить на работу с собакой. Некоторые сотрудники захотели последовать её примеру, спросили у начальницы разрешения и получили его. Сейчас в компании работают 90 сотрудников и 20 собак. Фредерик именно так и пишет «работают», не делая различия между людьми и животными! Он просто заходится в умилении: «на совещаниях в компании в ногах у сотрудников нередко лежат две-три собаки». Ещё чуть-чуть и псы начнут выступать в прениях и участвовать в голосованиях. Автор в восторге констатирует: «Разрешение брать питомцев в офис впустило в офис не только собак, но жизнь в целом». Вот это да! Какой же мертвечиной занималась компания до появления в офисе псов??



Это коллаж из подлинных иллюстраций из книги Фредерика Лалу «Открывая организации будущего».

Второй пример – не менее яркий. Текстильная компания создала совмещенный с офисом «центр развития», и сотрудники стали брать с собой на работу детей. От нескольких месяцев до 3 лет. Фредерик об этой инициативе с восхищением пишет «Нередко можно увидеть мать, кормящую ребенка на совещании». Интересно, слышит ли мать в этот момент, что говорят на этом совещании?? Лалу считает, что «Когда коллеги во время ланча только что поиграли с ребенком, им гораздо сложнее кричать друг на друга на совещании». Видимо, до этого только и делали, что кричали.

По мнению Фредерика, в «организации будущего» совещания будут проходить с участием **двух-трёх лающих и грызущихся ротвейлеров и пяти-шести плачущих, писающих, какающих, срыгивающих младенцев.**



Именно дурдом, а не офис.

Фредерик задаёт вопрос: «Насколько больше мы начнем любить свою работу в этих условиях?» Именно в этих условиях он выглядит издевательски риторическим. Работу мы немедленно возненавидим !!

Что касается малого бизнеса. Именно ему на практике, то и дело приходится уже сегодня работать в условиях сравнимых с «организациями будущего» по Фредерику Лалу. Совмещение работы с заботой о многочисленных детях, особенно для одинокой мамы, является тем кошмаром, с которым многим представителям малого бизнеса, самозанятым и фри-лансерам приходится справляться каждый рабочий день.



То есть, для них «будущее» уже наступило. И эти матери одиночки начинают подозревать теоретика из McKinsey Фредерика Лалу в не вполне традиционной ориентации.

Так что, «бирюзовые» организации получаются больше похожими на «голубые», чем на «зелёные».